



payroll/hr
traineeship
programma

ontdek
wat jij kan
doen

Jouw start als trainee

Afhankelijk van jouw startmoment, sluit jij wel of niet meteen aan bij de lessen die gegeven worden. Deze volg jij naast dat jij al lekker aan het werk bent en meteen werkervaring op begint te bouwen bij een van onze opdrachtgevers.

Per lesmodule ben je ongeveer twee tot drie maanden bezig en er zijn drie modules in totaal. De lesplanning duurt in totaal negen tot twaalf maanden. De modules zijn:

- **ASZ** Arbeidsrecht en Sociale Zekerheidsrecht (september - november)
- **POC** Personeel, Organisatie en Communicatie (januari - april)
- **Loonheffingen** (mei - juli)

Deze lessen zijn gebaseerd op drie modules, bestaande uit zeven tot acht lessen per module. Jij sluit aan bij de start van de eerstvolgende module. Als jij al in het bezit bent van bepaalde basiskennis over een van deze onderdelen, kun je (in overleg) midden in een module starten. Geef dit dan even aan ons door.

Daarnaast ga jij direct van start bij een leuke opdrachtgever van ons. Mogelijk is er niet precies tijdens jouw start een leuke opdracht beschikbaar. In dat geval kunnen andere collega's jouw steun bij hun opdrachten heel goed gebruiken. Daarbij heb je ook alvast de tijd om je lesboek open te slaan.

Opdrachten

Opdrachten komen voor in alle groottes, sectoren en teams. De ene opdracht is bij een Stichting voor Primair Onderwijs, de andere is een bouwbedrijf met internationale vestigingen. En waar de ene afdeling uit 2 ervaren collega's bestaat die de hele kar trekken, zal de andere afdeling misschien onderverdeeld zijn in 20 man. Een team waar zowel ervaren- als junior medewerkers werkzaam zijn.



Jouw voortgang als trainee

Er vinden een aantal momenten plaats waarin wordt geëvalueerd hoe het met je gaat. En natuurlijk ook hoe wij erin staan. We hebben een einde proeftijd-gesprek, een halfjaarlijks gesprek en een eindgesprek. Daarnaast hebben we natuurlijk het normale wekelijkse contact.

Het einde proeftijdgesprek spreekt voor zich: los van dat wij aangeven hoe wij vinden dat het gaat, is het ook belangrijk te weten hoe jij erin staat? Is het wat je gedacht had? Heb je het naar je zin? Over het algemeen is het antwoord “ja!”. Maar een proeftijd is er niet voor niets. In de eerste maand doe je jouw eerste indrukken op en het is belangrijk daar goed bij stil bij te staan.

Het halfjaarlijkse gesprek is een evaluatiemoment, waarin dieper wordt ingegaan op jouw ontwikkelpunten, jouw sterke kanten, hoe het gaat bij de opdracht en waar je naartoe kunt groeien. Eigenlijk evalueren we jouw leer-traject tot dan toe. Wellicht heb jij vanuit ons wel iets nodig wat jou zou helpen met leren. Of loop je ergens tegenaan bij je opdracht wat nog niet besproken is? Mogelijk zien wij nog bepaalde punten waarin je jezelf kunt ontwikkelen? Of wellicht hebben we tips om op een bepaalde opdracht nét even dat punt te tackelen waar jij tegenaan loopt. Dit zijn goede momenten om het te bespreken!

Het eindgesprek is gericht op de aanloop naar het einde van jouw traineeship en de toekomst. Wat is jouw voortgang m.b.t. de modules? Wanneer ben jij waarschijnlijk trainee-af? En hoe zie jij jezelf in de toekomst?

Is dat bijvoorbeeld als HR-medewerker of als Payroll professioneel? Wil jij meer richting functioneel beheer? Wil jij in een groot of klein bedrijf werken? Welke sector spreekt jou aan?

Dit zijn allemaal vragen die kunnen helpen in het zoeken naar jouw toekomstige opdrachten en opdrachtgevers. Omdat je het einde van het traineeship nadert, is dit ook een goed moment om samen te kijken naar je arbeidsvoorwaarden.

Einde traineeship

Heb je de drie modules behaald? Dan heb je je traineeship afgerond. Je bent nu officieel consultant! Je kunt je vervolgens inschrijven bij de NIRPA. Hiermee toon je aan dat je kundig bent op je vakgebied en de kennis bezit die nodig is.

Ook na het afronden van het traineeship staan de collega's van a•s WORKS altijd voor je klaar om je verder (op weg) te helpen. Die sprong in het diepe valt dus reuze mee.



1. ASZ (Arbeidsrecht en Sociale Zekerheidsrecht): september - november

Het onderdeel Arbeidsrecht heb je vaak al gehad wanneer je een hbo-studie hebt gedaan zoals HRM. Wat je waarschijnlijk nog niet hebt gehad is Sociale Zekerheidsrecht. Waar arbeidsrecht vertelt over de rechten en plichten van het begin van een dienstverband tot het einde, richt sociale zekerheid zich op het inkomen van mensen en welke rechten en plichten er zijn wanneer het inkomen wegvalt. Denk hierbij aan pensioen, ziekte, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en overlijden.

2. POC (Personeel, Organisatie en Communicatie): januari - april

In deze module leer jij een bedrijf beter te doorgronden. Je leert over de verschillende organisatieculturen en structuren. De communicatiestijlen op de werkvloer, hoe bedrijven zijn opgebouwd en hoe jij jezelf kunt laten zien binnen projecten.

3. Loonheffingen: mei - juli

De inhoud van deze module is voor veel mensen nieuw. Hier leer jij jouw loonstrook doorgronden! Want hoe komt het dat er ieder jaar een ander bedrag aan loonheffing op jouw loonstrook staat? Wat is loonheffing eigenlijk? En waar moet een werkgever nog meer rekening mee houden? Kortom, je leert hier om jouw loon uit te rekenen en andere werknemers over hun loon te informeren. Ook leer je om als werkgever alle werknemers correct te verlonen.

Naast het traineeship

Naast het traineeship, organiseren wij ook extra trainingen. Hierbij ben je natuurlijk van harte welkom om je bij aan te sluiten! Soms kan een van deze trainingen je nét even iets verder vooruit helpen. Bovendien is het leuk om ook je andere collega's bij deze trainingen te ontmoeten.

Extra trainingen

- Exceltraining basis
- Exceltraining gevorderd
- Softwaretraining, o.a. in:
 - AFAS Profit
 - AFAS Insite
 - HR2day
- Communicatietraining



Kick-start je carrière

HR/Payroll Traineeship

