



alles over de
mogelijkheden
en kansen in
payroll/hr



payroll/hr
traineeship

Jouw weg naar HR



“De perfecte manier om leren en werken te combineren.”

Iris Lipholt | Consultant bij a•s WORKS

Na mijn bachelor Human Resource Management was ik erg zoekende hoe ik mijn loopbaan vorm wou gaan geven. Ik twijfelde over een vervolgstudie, maar had ook de behoefte om mijn opgedane kennis toe te gaan passen in de praktijk. Binnen HRM zijn er zoveel mogelijkheden, dat ik niet goed wist waar te beginnen. Tevens is het als starter af en toe best lastig om de arbeidsmarkt op te komen.

Tijdens mijn zoektocht kwam het traineeship van a•s WORKS op mijn pad. Dit voelde als de perfecte manier om leren en werken te combineren met elkaar. Tijdens mijn traineeship kreeg ik de ruimte om mijn Praktijkdiploma Loonadministratie (PDL) te behalen en meteen een kijkje te nemen in de praktijk. Je voert de werkzaamheden bij één van onze opdrachtgevers uit, maar staat tegelijkertijd in nauw contact met het team van a•s WORKS. Er wordt naar je geluisterd en ingespeeld op je wensen en behoeften.

Ik heb deze tijd als heel waardevol ervaren. Het was een periode waarin ik mij zowel professioneel als persoonlijk enorm heb kunnen ontwikkelen. Dit traineeship is een enorm mooie start van mijn loopbaan geweest.

Iris op [LinkedIn](#)



Iris Lipholt
consultant



Rachelle Neijzen | Consultant bij a+s WORKS

Rachelle is al een aantal jaar werkzaam voor a+s WORKS in de functie van consultant. Zij is weliswaar niet als trainee gestart, maar kan wel meepraten over de uitdagingen in het vakgebied.

“Iets wat ik vaak hoor van collega’s uit het vakgebied, is dat je ‘er in rolt’ of dat een dergelijke (administratieve) functie ‘toevallig op je pad komt’. Dat is ook bij mij (deels) het geval geweest. Ik heb zelf de enigszins breed-georiënteerde hbo-opleiding Bedrijfskunde MER afgerond, maar had ook interesse voor de wat meer ‘softe’ kant van een organisatie. Vanuit mijn stage op een HR afdeling ben ik mijn loopbaan gestart op de personeelsadministratie. Vanwege mijn interesse in ‘cijfertjes’ heb ik de opleiding PDL gevolgd, wat ik persoonlijk echt van toegevoegde waarde vind om wegwijs te worden in de wet- en regelgeving op het gebied van personeels- én salarisadministratie.”

Ervaring bij verschillende opdrachtgevers

Rachelle heeft inmiddels (werk)ervaring opgedaan bij diverse opdrachtgevers, in diverse sectoren, met verschillende cao’s en systemen. De administratieve taken zijn eigenlijk altijd wel in meer of mindere mate een onderdeel van de opdracht. Rachelle is er van overtuigd dat een tijdig en correcte administratie de basis is. “Dit is van groot belang voor betrouwbare rapportages, die op hun beurt weer gebruikt worden voor (het bijsturen van) de koers van een organisatie. Er wordt dan ook nauw samen gewerkt tussen de afdelingen HR, PSA en FA. Hoe leuk is het om de verbindende en coördinerende factor te zijn?”

Over coördineren gesproken. Wat is jouw ervaring hierin en hoe ziet dat er in de praktijk uit?

“Bij één van mijn opdrachten ben ik in eerste instantie ingezet om ondersteuning te bieden bij de dagelijkse werkzaamheden op de salarisadministratie. In verband met de overgang naar een nieuw systeem, was het een hectische en dynamische periode. Door het overzicht te bewaken en het einddoel voor ogen te houden, heb ik heel natuurlijk de rol van ‘kartrekker’ op me genomen. Afhankelijk van je eigen kennis en vaardigheden, bestaat er dus genoeg ruimte om in de opdracht ook andere rollen aan te nemen en deze verder te ontwikkelen!”

Welke rollen heb jij bij opdrachtgevers vervuld?

“Op dit moment ben ik werkzaam als HR adviseur voor een grote stichting in het Voortgezet Onderwijs. Ik sta in nauw contact met de scholen, omdat ik daar vaak een dag(deel) op locatie aan het werk ben. Ik ben het aanspreekpunt voor locatiedirecteuren, maar zeker ook voor medewerkers, met betrekking tot HR-gerelateerde onderwerpen. Denk hierbij aan vragen en/of advies over (secundaire) arbeidsvoorwaarden, (verlof)regelingen, begeleiding bij ziekteverzuim/re-integratie, formatieverdelingen, maar (nog steeds) ook de loonstrook. Mijn ervaringen op de afdeling personeels- en salarisadministratie (PSA) zijn van grote toegevoegde waarde. Ik weet hierdoor heel goed wat een PSA afdeling aan informatie nodig heeft voor een juiste en tijdige administratie, maar ook waar deze afdeling tegen aan loopt, met welke wet- en regelgeving zij te maken hebben en welke deadlines er opgevolgd moeten worden. Door mijn ervaring kan ik hier op voorhand al inspelen.”

Hoe ziet het vakgebied er volgens jou in de toekomst uit?

“Voor wat betreft de veranderingen in het vakgebied is mijn verwachting dat, door de technologische ontwikkelingen en automatisering, de focus meer zal gaan liggen op controlerende werkzaamheden. Het genereren van rapportages, het maken van analyses en het optimaliseren van processen zal veel meer aandacht krijgen. Ook denk ik dat medewerkers en managers steeds meer de regie en verantwoordelijkheid zullen krijgen voor wat betreft de administratieve handelingen. Functioneel beheer van een personeelssysteem is op dit moment al niet meer weg te denken en mijn verwachting is dat dit onderdeel nóg belangrijker en interessanter zal worden. Nóg een mooie carrièrekans binnen het vakgebied als je het mij vraagt!”

Wat maakt het werken als consultant (bij a•s WORKS) voor jou zo leuk?

“Ik ben continu op zoek naar nieuwe uitdagingen en wil mijzelf zowel op persoonlijk als professioneel vlak blijven ontwikkelen. Destijds heb ik heel bewust gekozen voor een breed-georiënteerde opleiding en dat komt nu ook weer terug in mijn dagelijkse werkzaamheden. Het leuke van mijn werk als consultant is dat ik bij één werkgever, ook tijdens mijn loopbaan nog ‘alle kanten op kan’, want geen enkele opdracht is hetzelfde. a•s WORKS is daarin als werkgever wel een hele belangrijke schakel. Er wordt namelijk écht gekeken naar de juiste match tussen de opdrachtgever, de inhoud van de opdracht, maar vooral naar de wensen en ontwikkeling van jou als consultant.”



Rachelle Neijzen
consultant

Rachelle op [LinkedIn](#)

**“Met het payroll/hr traineeship
zijn er hele goede loopbaanmogelijkheden.”**



payroll/hr traineeship

trainee



hr medewerker/officer



hr adviseur/consultant



hr business partner



hr manager



hr directeur



hr/payroll medewerker/officer



hr/payroll consultant



payroll/hr manager



hr directeur



payroll medewerker/officer



payroll consultant



payroll manager



hr directeur



payroll/hr
traineeship

What's in it for me?

Als je kiest voor ons payroll/hr traineeship, kun je de volgende zaken van ons verwachten.

- Een gedegen opleiding met als resultaat het behalen van je PDL diploma;
- Excel-training, softskill training en een cursus personeelssystemen;
- Bruto maandsalaris tussen € 2.700,- en € 3.000,- Afhankelijk van opleiding en ervaring. (op basis van 40 uur);
- Een auto (vanaf 32 uur) waarmee je ook privé mag rijden (inclusief tankpas);
- Telefoonvergoeding van € 50,- netto per maand voor gebruik van jouw telefoon voor zakelijke doeleinden;
- Of je neemt een extra telefoonabonnement. Die keuze maak je zelf;
- Laptop van de zaak;
- Voordelige pensioenregeling;
- 25 vakantiedagen per contractjaar (op basis van 40 uur);
- Jaarlijks met het hele team op wintersport;
- Bonusregelingen, zoals een eindejaarsbonus- en referral bonus;
- De opleiding wordt volledig vergoed;
- Zorg voor je werk én voor je gezondheid met de diensten van medi-call.



Tom Schoneveld
coördinator traineeship

“Hiermee voel ik mij van toegevoegde waarde bij opdrachtgevers.”

Na mijn opleiding HRM op Hogeschool Leiden, wist ik niet goed wat ik wilde doen als eerste echte baan. Er waren zo veel keuzes, dat ik ze grotendeels heb bewandeld: recruitment, HR-medewerker, HR-officer, maar mijn passie kwam ik niet tegen. Uiteindelijk ben ik via mijn huidige werkgever in salaris gerold, waar ik erachter ben gekomen dat ik HR wel een geweldig vakgebied vind, maar vooral in combinatie met het salarismarktgebied. Voor de medewerkers, HR-medewerkers en -adviseurs en directeurs, ben ik de specialist op salarismarktgebied. Eigenlijk waar direct en indirect alle vragen van medewerkers over gaan. Hiermee voel ik mij van toegevoegde waarde bij opdrachtgevers.

Tom Schoneveld | Interim Payroll consultant bij Nederlands Instituut voor Beeld en Geluid

Tom op [LinkedIn](#)

Waar is jouw enthousiasme voor het vak door ontstaan?

Eigenlijk bij toeval ben ik gaan werken op een salarisadministratie. Ik vond het werken met cijfers altijd wel interessant en ik hou van praten dus de verbinding maken met mensen daar krijg ik energie van. Al snel werd ik gegrepen door de veelzijdigheid die dit vakgebied met zich mee brengt en heb ik diverse opleidingen gevolgd om een goede basis te leggen voor mijn verdere carrière. Het is meer dan fantastisch om deel uit te mogen maken van een ongelooflijk belangrijk proces. Voor iedereen! Want zonder salaris kan niemand.

Veranderingen in het vakgebied

De grootste verandering in de afgelopen decennia is dat een papieren proces is veranderd naar een digitaal proces. De continue automatisering van geoptimaliseerde systemen, workflows en processen neemt steeds meer uitvoerend werk uit handen van de salarisadministrateur. Hierdoor heeft de salarisadministrateur meer tijd gekregen de afgelopen jaren en heeft zich daardoor ontwikkeld naar een salarisadviseur die zich bezig kan houden met de complexere werkzaamheden en het geven van advies aan de werknemers.

De voordelen van vervolgopleidingen na het behalen van je mbo of hbo diploma, zoals PDL/VPS of op HR

Het behalen van vervolgopleidingen als PDL/VPS is altijd enorm belangrijk als je voor een bepaald vakgebied kiest. Je hebt dan een prima basis als startpunt voor je verdere carrière. Deze inhoudelijke kennis is noodzakelijk om de systematiek te leren van de opbouw van een loonstrook, kennis op te doen over een organisatie, arbeidsrecht en je te ontwikkelen op het communicatieve vlak.

Administratieve functie: stoffig of juist leuk?

De functie van salarisadviseur is al lange tijd niet meer stoffig. Het voeren van een goede salarisadministratie is een complex gebeuren en de salarisadviseurs van de toekomst moeten dus zeker o.a. analytisch kunnen denken, tot de kern door kunnen dringen, stressbestendig zijn en flexibel kunnen zijn. Wat het werk zo ongelooflijk gaaf maakt zijn de diverse stakeholders met wie je te maken hebt: werknemers, collega's, officiële instanties, accountants, leidinggevenden, directies etc etc. Het is al lang niet meer zo dat je de hele dag achter je beeldscherm zit en mutaties zit te verwerken.

Welke mogelijkheden zijn er binnen het vakgebied?

De salarisadministratie maakt vaak deel uit van de HR-kolom. Binnen de discipline HR zijn er vele specialismes: salarisadviseur, functioneel beheerder, HR businesspartner, Arbo adviseur, case manager en medewerkers met als specialismes duurzame inzetbaarheid zijn enkele voorbeelden van mogelijkheden. Aan de hand van je persoonlijke interesses en je competenties is er altijd wel iets wat bij je past. De opgedane kennis van het ene onderdeel helpt je weer bij het andere onderdeel als je besluit om een overstap te maken.

Welke ontwikkelingen verwacht jij binnen het vakgebied?

De functie van salarisadviseur zal in de toekomst steeds vaker gaan samensmelten met die van een HR adviseur/HR businesspartner. Ook zullen de ontwikkelingen in AI en Robotics ervoor zorgen dat procesmatig werken steeds belangrijker gaat worden. Het blijft dan een kunst om de geautomatiseerde processen te blijven begrijpen en controle mechanismes in de administratie in te bouwen zodat je in control blijft. De adviesfunctie wordt daardoor steeds belangrijker, want er zal altijd handmatig werk blijven bestaan en de complexere zaken en de uitzonderingen zullen altijd uitlegbaar moeten blijven aan mensen die vragen hebben over hun loonstrook.



Paul van Groen
teammanager PSA bij Amsta

Paul op [LinkedIn](#)

De toekomst van het vak

Bijna drie op de vier (72%) verwacht dat door de **toename van advieswerkzaamheden** het werk de komende drie jaar complexer wordt. De verzwaring van de functie wordt voornamelijk veroorzaakt door de verdere toename van de advieswerkzaamheden. (bron: rendement.nl)

Twee jaar geleden was er in 24% van de gevallen sprake van **onderbezetting**. In 2023 is dat toegenomen tot 38%. Naar verwachting word dit alleen maar meer, dus dat betekent dat dit juist kansen creëert! (bron: rendement.nl)

In het overzicht van **kansrijke beroepen** staat salarisadministrateur als beroep met veel kans op werk genoemd. (bron: UWV)

Door artificial intelligence wordt het verwerken van administratieve mutaties volledig geautomatiseerd. Hierdoor ontstaat er **meer tijd voor advieswerkzaamheden**. Negen op de tien maakt zich dan ook geen zorgen om de automatisering. (bron: rendement.nl)

Onze klanten

Het payroll/hr vak is heel divers. Net als onze klanten. Hieronder vind je slechts een selectie van de bedrijven waar wij mee samenwerken.



Nieuwsgierig geworden?

Ben jij nieuwsgierig geworden naar wat ons traineeship voor jou kan betekenen? Of heb je naar aanleiding van deze brochure nog vragen? Neem dan eens contact met mij op. Dan kijken we samen wat we voor elkaar kunnen betekenen.



Mees van Leeuwen
talent manager

Mees op [LinkedIn](#)